|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **Asunto:** | PMG 2011 | | **De:** | "Danilo Alexis Castillo Santis" <dcastillo@e-casablanca.cl> | | **Fecha:** | Jue, 10 de Marzo de 2011, 10:11 am | | **Para:** | lbustamante@e-casablanca.cl ([más](http://webmail.e-casablanca.cl/src/read_body.php?mailbox=INBOX&passed_id=5911&startMessage=1&sendreceipt=1&show_more=1)) | | **Prioridad:** | Alta | | **Confirmación de lectura:** | enviado | | **Opciones:** | [Ver encabezado completo](http://webmail.e-casablanca.cl/src/view_header.php?mailbox=INBOX&passed_id=5911&passed_ent_id=0) |  [Vista preliminar](javascript:printFormat();)  | [Bajar este mensaje como un archivo](http://webmail.e-casablanca.cl/src/download.php?absolute_dl=true&passed_id=5911&ent_id=2&mailbox=INBOX&sort=6&startMessage=1&show_more=0&passed_ent_id=0)  | [Ver detalles](javascript:MessageSource();) | |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  |  | | --- | --- | | |  | | --- | | Hola Muy Buenos dias,  Producto de la Reunión sostenida el dia Martes 08 de Marzo en la cual  estubo encabezada por el Sr. Administrador Municipal, Director de Recursos  Humanos, Director de Administración y Finanzas, Directora de Control  Municipal, Asesor Juridico Municipal se decididieron que los Objetivos  Institucionales para el año 2011 del Programa de Gestión Municipal seran  los siguientes:  Objetivos Institucionales Prioridad de Ponderación  Mejorar los Ingresos Municipales 60 %  Generando una Politica Constante  de Austeridad Presupuestaria  Potenciar el Proceso de Continuidad 30 %  de Acreditación de los Servicios  Municipales  Mejorar los Procesos Internos 10 %  Municipales con la finalidad de  otorgar un Mejor Servicio a la  Comunidad  Con respecto a los Objetivos Colectivos estos seran definidos por cada  Unidad, su Ponderación e Indicadores, cuyo objetivo central es que cada  unidad identifique claramente sus brechas y defina realmente cual sera su  aporte al PMG 2011 y exista un real compromiso en el cumplimiento de estas  Tareas. En este sentido,se dirigira un Memoramdun del Director de Recursos  Humanos a Cada Unidad o Jefatura informandoles acerca del desarrollo del  PMG 2011, solicitandoles que remitan la información a más tardar el día  Jueves 10 de Marzo, para que nosotros Presentemos al Concejo Municipal en  el Mes de Marzo.  Ojala nos puedan ayudar con sus aportes al desarrollo de este Programa,  cuyo principal norte a titulo personal es mejorar los deficientes ingresos  de los Trabajadores Municipales.  Adjunto para vuestro conocimiento y fines pertinentes formato de Proyecto  PMG 2011.  Atentamente a Ustedes:  Danilo Castillo Santis  Asistente Social  Direccion de Recursos Humanos  Ilustre Municipalidad de Casablanca  032 - 2277406  Hola Muy Buenos dias,  Producto de la Reunión sostenida el dia Martes 08 de Marzo en la cual  estubo encabezada por el Sr. Administrador Municipal, Director de Recursos  Humanos, Director de Administración y Finanzas, Directora de Control  Municipal, Asesor Juridico Municipal se decididieron que los Objetivos  Institucionales para el año 2011 del Programa de Gestión Municipal seran  los siguientes:  Objetivos Institucionales Prioridad de Ponderación  Mejorar los Ingresos Municipales 60 %  Generando una Politica Constante  de Austeridad Presupuestaria  Potenciar el Proceso de Continuidad 30 %  de Acreditación de los Servicios  Municipales  Mejorar los Procesos Internos 10 %  Municipales con la finalidad de  otorgar un Mejor Servicio a la  Comunidad  Con respecto a los Objetivos Colectivos estos seran definidos por cada  Unidad, su Ponderación e Indicadores, cuyo objetivo central es que cada  unidad identifique claramente sus brechas y defina realmente cual sera su  aporte al PMG 2011 y exista un real compromiso en el cumplimiento de estas  Tareas. En este sentido,se dirigira un Memoramdun del Director de Recursos  Humanos a Cada Unidad o Jefatura informandoles acerca del desarrollo del  PMG 2011, solicitandoles que remitan la información a más tardar el día  Jueves 10 de Marzo, para que nosotros Presentemos al Concejo Municipal en  el Mes de Marzo.  Ojala nos puedan ayudar con sus aportes al desarrollo de este Programa,  cuyo principal norte a titulo personal es mejorar los deficientes ingresos  de los Trabajadores Municipales.  Adjunto para vuestro conocimiento y fines pertinentes formato de Proyecto  PMG 2011.  Atentamente a Ustedes:  Danilo Castillo Santis  Asistente Social  Direccion de Recursos Humanos  Ilustre Municipalidad de Casablanca  032 - 2277406 | | | |
|  | |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  | | --- | | **Ficheros adjuntos:** | | |  | | --- | |  | | [PMG 2011.docx](http://webmail.e-casablanca.cl/src/download.php?startMessage=1&passed_id=5911&mailbox=INBOX&ent_id=3&passed_ent_id=0) | **66 k** | [ application/vnd.openxmlformats-officedocument.wordprocessingml.documen ] |  | [Descargar](http://webmail.e-casablanca.cl/src/download.php?absolute_dl=true&passed_id=5911&mailbox=INBOX&ent_id=3) | | | |  |
|  | |