|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Asunto:** | PMG 2011 |
| **De:** | "Danilo Alexis Castillo Santis" <dcastillo@e-casablanca.cl> |
| **Fecha:** | Jue, 10 de Marzo de 2011, 10:11 am |
| **Para:** | lbustamante@e-casablanca.cl ([más](http://webmail.e-casablanca.cl/src/read_body.php?mailbox=INBOX&passed_id=5911&startMessage=1&sendreceipt=1&show_more=1)) |
| **Prioridad:** | Alta |
| **Confirmación de lectura:** | enviado |
| **Opciones:** | [Ver encabezado completo](http://webmail.e-casablanca.cl/src/view_header.php?mailbox=INBOX&passed_id=5911&passed_ent_id=0) |  Vista preliminar  | [Bajar este mensaje como un archivo](http://webmail.e-casablanca.cl/src/download.php?absolute_dl=true&passed_id=5911&ent_id=2&mailbox=INBOX&sort=6&startMessage=1&show_more=0&passed_ent_id=0)  | Ver detalles  |

 |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Hola Muy Buenos dias,Producto de la Reunión sostenida el dia Martes 08 de Marzo en la cualestubo encabezada por el Sr. Administrador Municipal, Director de RecursosHumanos, Director de Administración y Finanzas, Directora de ControlMunicipal, Asesor Juridico Municipal se decididieron que los ObjetivosInstitucionales para el año 2011 del Programa de Gestión Municipal seranlos siguientes:Objetivos Institucionales Prioridad de PonderaciónMejorar los Ingresos Municipales 60 %Generando una Politica Constantede Austeridad PresupuestariaPotenciar el Proceso de Continuidad 30 %de Acreditación de los ServiciosMunicipalesMejorar los Procesos Internos 10 %Municipales con la finalidad deotorgar un Mejor Servicio a laComunidadCon respecto a los Objetivos Colectivos estos seran definidos por cadaUnidad, su Ponderación e Indicadores, cuyo objetivo central es que cadaunidad identifique claramente sus brechas y defina realmente cual sera suaporte al PMG 2011 y exista un real compromiso en el cumplimiento de estasTareas. En este sentido,se dirigira un Memoramdun del Director de RecursosHumanos a Cada Unidad o Jefatura informandoles acerca del desarrollo delPMG 2011, solicitandoles que remitan la información a más tardar el díaJueves 10 de Marzo, para que nosotros Presentemos al Concejo Municipal enel Mes de Marzo.Ojala nos puedan ayudar con sus aportes al desarrollo de este Programa,cuyo principal norte a titulo personal es mejorar los deficientes ingresosde los Trabajadores Municipales.Adjunto para vuestro conocimiento y fines pertinentes formato de ProyectoPMG 2011.Atentamente a Ustedes:Danilo Castillo SantisAsistente SocialDireccion de Recursos HumanosIlustre Municipalidad de Casablanca032 - 2277406Hola Muy Buenos dias,Producto de la Reunión sostenida el dia Martes 08 de Marzo en la cualestubo encabezada por el Sr. Administrador Municipal, Director de RecursosHumanos, Director de Administración y Finanzas, Directora de ControlMunicipal, Asesor Juridico Municipal se decididieron que los ObjetivosInstitucionales para el año 2011 del Programa de Gestión Municipal seranlos siguientes:Objetivos Institucionales Prioridad de PonderaciónMejorar los Ingresos Municipales 60 %Generando una Politica Constantede Austeridad PresupuestariaPotenciar el Proceso de Continuidad 30 %de Acreditación de los ServiciosMunicipalesMejorar los Procesos Internos 10 %Municipales con la finalidad deotorgar un Mejor Servicio a laComunidadCon respecto a los Objetivos Colectivos estos seran definidos por cadaUnidad, su Ponderación e Indicadores, cuyo objetivo central es que cadaunidad identifique claramente sus brechas y defina realmente cual sera suaporte al PMG 2011 y exista un real compromiso en el cumplimiento de estasTareas. En este sentido,se dirigira un Memoramdun del Director de RecursosHumanos a Cada Unidad o Jefatura informandoles acerca del desarrollo delPMG 2011, solicitandoles que remitan la información a más tardar el díaJueves 10 de Marzo, para que nosotros Presentemos al Concejo Municipal enel Mes de Marzo.Ojala nos puedan ayudar con sus aportes al desarrollo de este Programa,cuyo principal norte a titulo personal es mejorar los deficientes ingresosde los Trabajadores Municipales.Adjunto para vuestro conocimiento y fines pertinentes formato de ProyectoPMG 2011.Atentamente a Ustedes:Danilo Castillo SantisAsistente SocialDireccion de Recursos HumanosIlustre Municipalidad de Casablanca032 - 2277406 |

 |

 |

 |
|  |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Ficheros adjuntos:**  |
|

|  |
| --- |
|  |
| [PMG 2011.docx](http://webmail.e-casablanca.cl/src/download.php?startMessage=1&passed_id=5911&mailbox=INBOX&ent_id=3&passed_ent_id=0)  | **66 k**   | [ application/vnd.openxmlformats-officedocument.wordprocessingml.documen ]  |  |  [Descargar](http://webmail.e-casablanca.cl/src/download.php?absolute_dl=true&passed_id=5911&mailbox=INBOX&ent_id=3) |

 |

 |

 |  |
|  |